

人 権 方 針

制定：2025年11月26日

株式会社イーディーピー（以下、当社）は、世界でビジネスを展開するに当たって、人権の尊重は全ての事業活動を支える基盤であると認識しています。「国際人権章典（世界人権宣言・国際人権規約）」、国際労働機関（ILO）の「労働における基本的原則及び権利に関するILO宣言」をはじめとする国際規範を支持し、人権に関する基本方針を定め、今後も人権の尊重に取り組んでまいります。

なお、本方針は、当社及び子会社（以下、当社グループ）の全役職員に適用し、当社グループが展開する事業のバリューチェーンにおいても人権の尊重に取り組む責任を認識します。サプライヤー等のビジネスパートナーやその他関係する全ての取引先に対しても本方針の遵守を求めてまいります。

1) 差別の禁止

人種、民族、国籍、社会的身分、門地、性別、障害の有無、健康状態、思想・信条、宗教、性的指向・性自認及び職種や雇用形態の違い等に基づくあらゆる差別を禁止します。

2) 非人道的な扱いの禁止

身体的・精神的な虐待、ハラスメント行為を含むあらゆる非人道的な扱いを禁止します。

3) 安全で衛生的かつ健康的な労働環境の提供

従業員に対して、安全で衛生的かつ健康的な労働環境を追求します。

4) 労働三権の尊重

結社の自由、団体交渉権、団体行動権を尊重し、労働環境や賃金水準等の労使間協議を実現する手段としての従業員の権利として認めます。

5) 適切な労働時間、賃金の確保

従業員の労働時間を適切に管理すると共に、法定の最低賃金を確保した上で、生活賃金以上の支払いにも努めます。

6) 人権を侵害する労働の禁止

強制労働、児童労働や、人身取引を禁止します。

7) 法規制の遵守

事業活動を行う国・地域の法規制を遵守します。

8) ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョンの追求

多様な価値観や個性を持つ全ての個人が尊重され、公平に活躍できる社会の実現を目指します。

9) 是正・救済

当社グループの事業活動が人権に対する負の影響を引き起こしたことが明らかになった場合、適切な手続きを通じてその是正・救済に取り組みます。